

January 2025

## **The New Regulation on Administrative Fines to be Imposed for Agreements, Concerted Practices and Decisions Restricting Competition and Abuse of Dominant Position Has Been Published**

### **Introduction:**

On December 27, 2024, the “Regulation on Administrative Fines to be imposed for Agreements, Concerted Practices and Decisions Restricting Competition and Abuse of Dominant Position” (“**Regulation**”) entered into force. This new regulation replaces the previous regulation published in the Official Gazette dated February 15, 2009 and numbered 27142, and introduces significant changes in the determination of administrative fines to be imposed for competition violations.

- **Determination of the Basic Penalty Rate**

In the previous Regulation, the basic penalty rates were categorized as “cartel” and “other infringements” and were determined based on fixed rates. With the new Regulation, this approach has been abandoned and the basic penalty rate is determined separately for each infringement, considering the nature of the infringement and its negative impact on competition. In this way, penalties are intended to be more appropriate to the seriousness of the violation.

- **Aggravating and Mitigating Factors**

The aggravating and mitigating factors to be considered in determining the penalties have been rearranged in the Regulation. Aggravating factors include factors such as repetition of the infringement, continuation of the infringement after the notification of the investigation decision, having a decisive effect on the infringement and breach of the confidentiality obligation in the conciliation process. Mitigating factors include assisting the on-site investigation, coercion by other undertakings, limited participation in the infringement, and low share of the infringing activities in annual gross revenues.

- **Increase depending on the duration of the infringement**

With the new regulation, the time intervals for the increases to be made in the basic penalty rate depending on the duration of the violation have been shortened.

- **Administrative Fines to be imposed on Managers and Employees**

The Regulation provides for an administrative fine of up to five percent of the fine imposed on the undertaking or association of undertakings to be imposed on the managers and employees of the undertaking or association of undertakings that are found to have a decisive influence on the violation. This regulation aims to increase the sensitivity of managers and employees on compliance with competition rules by underlining individual responsibility.

### **Conclusion**

The new regulation adopts a more flexible and sensitive approach in determining the administrative fines to be imposed for competition violations. This aims to create a more effective mechanism to protect competition and deter infringements.

\* \* \*

*If you have any questions regarding our note above, you can always contact us.*

*Güner Law Office was established in 1996. Since its establishment, it has become one of the leading offices in Turkey in the fields of corporate law, mergers and acquisitions, banking-finance, labor law, energy, technology, media-telecommunications and dispute resolution.*

*The information provided in this article is for general informational purposes only and does not constitute legal advice. Readers should consult with a qualified legal professional for advice regarding their individual circumstances. The views expressed herein are solely those of the author and do not create an attorney-client relationship.*

#### **Contact**

**Burcu Dal Gökalp**  
Partner

[bdq@guner.av.tr](mailto:bdq@guner.av.tr)

**Yiğit Narin**  
Associate

[yn@guner.av.tr](mailto:yn@guner.av.tr)

#### **Güner Law Firm**

Eski Büyükdere Cad.

Giz 2000 Plaza No: 7

Kat: 4 D: 15 34398 Maslak,

Sarıyer, İstanbul, Turkey

**T** +90 212 282 4385

**F** +90 212 282 4305

[info@guner.av.tr](mailto:info@guner.av.tr)

[www.guner.av.tr](http://www.guner.av.tr)

## **Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hakim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek İdari Para Cezalarına İlişkin Yeni Yönetmelik Yayımlandı**

### **Giriş:**

27 Aralık 2024 tarihinde Resmî Gazete’de yayımlanan “Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşma, Uyumlu Eylem ve Kararlar ile Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması Halinde Verilecek İdari Para Cezalarına İlişkin Yönetmelik” (“**Yönetmelik**”) yürürlüğe girmiştir. Bu yeni düzenleme, 15 Şubat 2009 tarihli ve 27142 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan önceki yönetmeliğin yerine geçerek, rekabet ihlallerine uygulanacak idari para cezalarının belirlenmesinde önemli değişiklikler getirmiştir.

#### • **Temel Ceza Oranının Belirlenmesi**

Önceki yönetmelikte, temel ceza oranları “kartel” ve “diğer ihlaller” şeklinde sınıflandırılarak sabit oranlar üzerinden belirleniyordu. Yeni yönetmelikle birlikte, bu yaklaşım terk edilerek, ihlalin niteliği ve rekabet üzerindeki olumsuz etkisi dikkate alınarak her bir ihlal için ayrı ayrı temel ceza oranı belirlenmesi öngörülmüştür. Bu sayede, cezaların ihlalin ciddiyetine daha uygun şekilde tayin edilmesi amaçlanmaktadır.

#### • **Ağırlaştırıcı ve Hafifletici Unsurlar**

Yönetmelikte, cezaların belirlenmesinde dikkate alınacak ağırlaştırıcı ve hafifletici unsurlar yeniden düzenlenmiştir. Ağırlaştırıcı unsurlar arasında, ihlalin tekrarrüü, soruşturma kararının tebliğinden sonra ihlale devam edilmesi, ihlalde belirleyici etkinin bulunması ve uzlaşma sürecindeki gizlilik yükümlülüğünün ihlali gibi faktörler yer almaktadır. Hafifletici unsurlar ise, yerinde incelemeye yardımcı olunması, ihlalde diğer teşebbüslerin zorlamasının bulunması, ihlale katılımın sınırlı olması ve ihlal konusu faaliyetlerin yıllık gayri safi gelirler içerisindeki payının düşük olması gibi durumları içermektedir.

#### • **İhlal Süresine Bağlı Artırım**

Yeni düzenlemeyle, ihlalin süresine bağlı olarak temel ceza oranında yapılacak artırımların zaman aralıkları kısaltılmıştır.

#### • **Yöneticilere ve Çalışanlara Verilecek İdari Para Cezası**

Yönetmelik, ihlalde belirleyici etkisi saptanan teşebbüs veya teşebbüs birliği yöneticileri ile çalışanlarına, teşebbüs veya teşebbüs birliğine verilen cezanın yüzde beşine kadar idari para cezası verilmesini öngörmektedir. Bu düzenleme, bireysel sorumluluğun altını çizerek, yöneticilerin ve çalışanların rekabet kurallarına uyum konusundaki hassasiyetini artırmayı amaçlamaktadır.

### **Sonuç**

Yeni yönetmelik, rekabet ihlallerine uygulanacak idari para cezalarının belirlenmesinde daha esnek ve ihlalin özelliklerine duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu sayede, rekabetin korunması ve ihlallerin caydırılması konusunda daha etkin bir mekanizma oluşturulması hedeflenmektedir.

\* \* \*

*Yukarıdaki notumuza ilişkin herhangi bir sorunuz olması halinde bizlere her zaman ulaşabilirsiniz.*

*Güner Hukuk Bürosu 1996 yılında kurulmuş olup, birleşme ve devralmalar, şirketler hukuku, banka-finans, iş hukuku, enerji, teknoloji, medya-telekomünikasyon ve uyuşmazlık çözümleri alanlarında Türkiye'nin önde gelen hukuk bürolarından biridir.*

*Bu bilgi notunda verilen bilgiler yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki tavsiye niteliği taşımamaktadır. Okuyucular, kendi durumlarıyla ilgili tavsiye almak için nitelikli bir hukuk uzmanına danışmalıdır. Burada ifade edilen görüşler yalnızca yazara aittir ve bir avukat-müvekkil ilişkisi oluşturmaz.”*

**İletişim:**

**Burcu Dal Gökalp**  
**Ortak/Partner**  
[bdg@guner.av.tr](mailto:bdg@guner.av.tr)

**Yiğit Narin**  
**Avukat**  
[yn@guner.av.tr](mailto:yn@guner.av.tr)

**Güner Law Office ([www.guner.av.tr](http://www.guner.av.tr))**

Eski Büyükdere Cad.  
Giz 2000 Plaza No: 7  
Kat: 4 D: 15 34398 Maslak,  
Sarıyer, İstanbul, Turkey  
T +90 212 282 4385